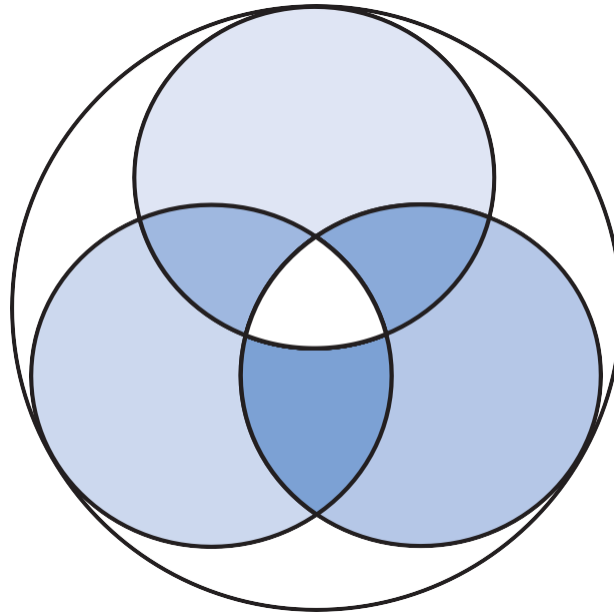


**„Um den SINN zu erkennen, bedarf es des Sinneswandels.
Um den SINN zu erfüllen, bedarf es der Umsetzung.“**

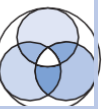
SinnIntegral



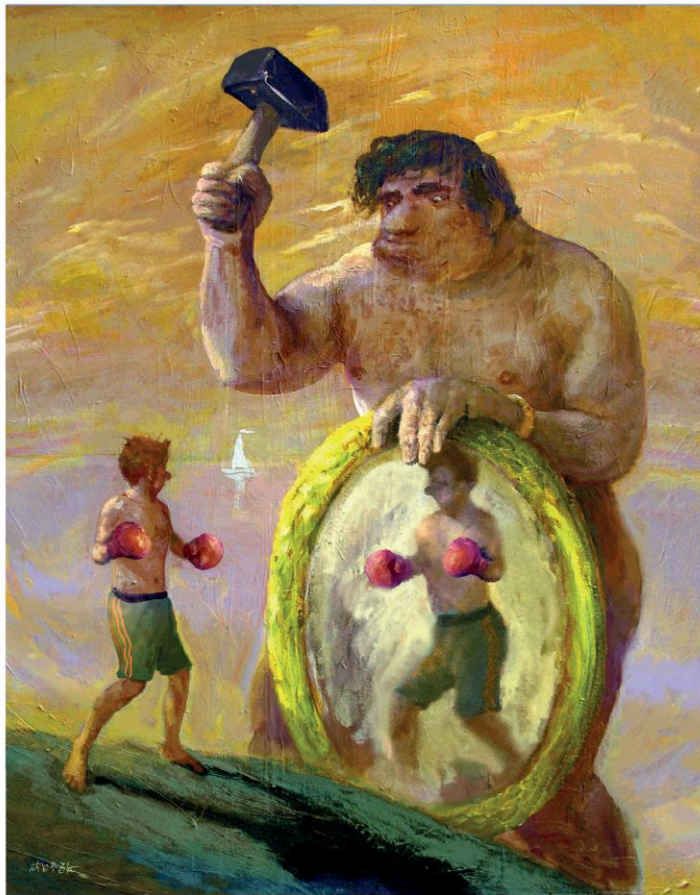
Die Botschaft:

**Bewältigung und Meisterung von
Wandel, Krisen und Veränderungen**

**Sinnzentriert und Integral
d.h. ganzheitlich, umfassend
und ausbalanciert**

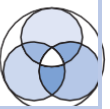
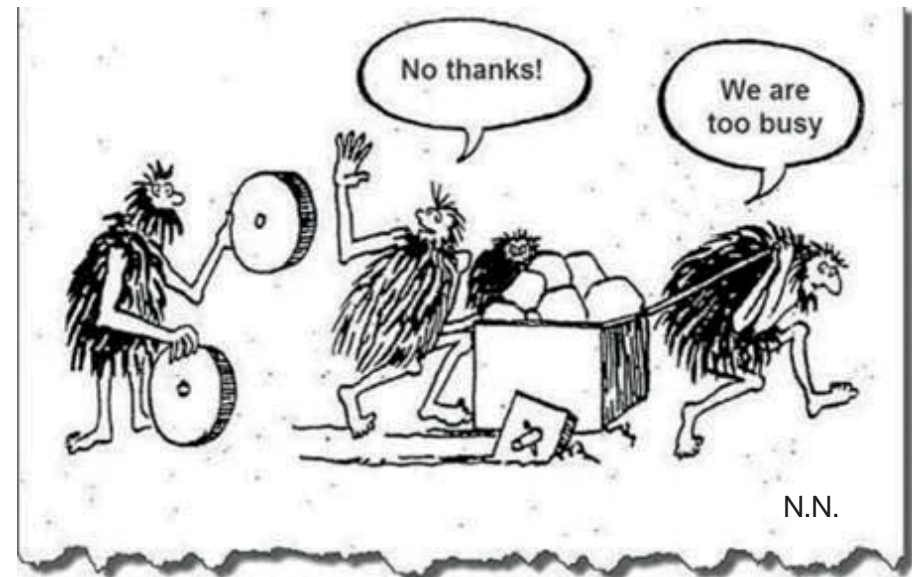


Zeit für Sinneswandel und Umsetzung?!



Abdruck mit freundlicher Genehmigung (c) Rudi Hurlitzmeier

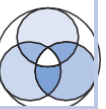
Letzte Runde



Problemstellung und Herausforderung (I)



**Wir sind inmitten der Wellen des Wandels,
der Krisen und Veränderungen.
Wissen wir, wie wir damit umgehen?**

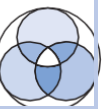


Problemstellung und Herausforderung: Alles auf einmal (II)

+ Klimawandel +  Kriege und Konflikte
+ sonstige Krisen

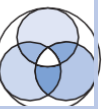


+ Digitaler Wandel + Bewusstseinswandel + Führungswandel



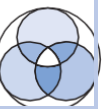
Problemstellung und Herausforderung (III)

Welche Möglichkeiten haben Sie jetzt?



Problemstellung und Herausforderung (IV)

Es gilt, die Wellen des Wandels, der Krisen und Veränderungen zu bewältigen und zu meistern. Denn die Wellen können wir nicht verhindern, aber wir können lernen, darauf zu surfen.

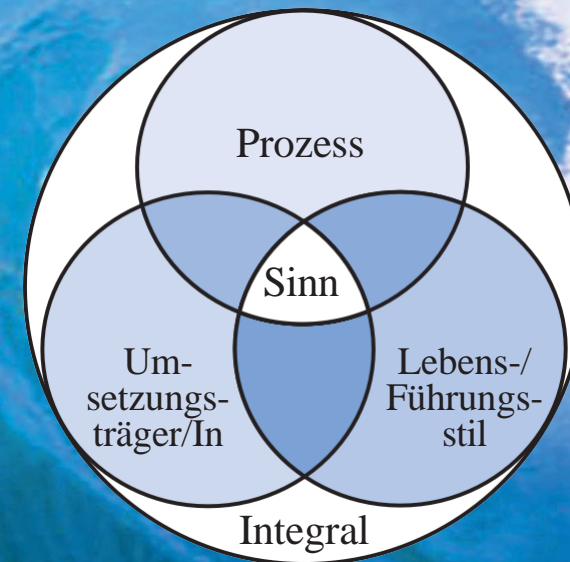
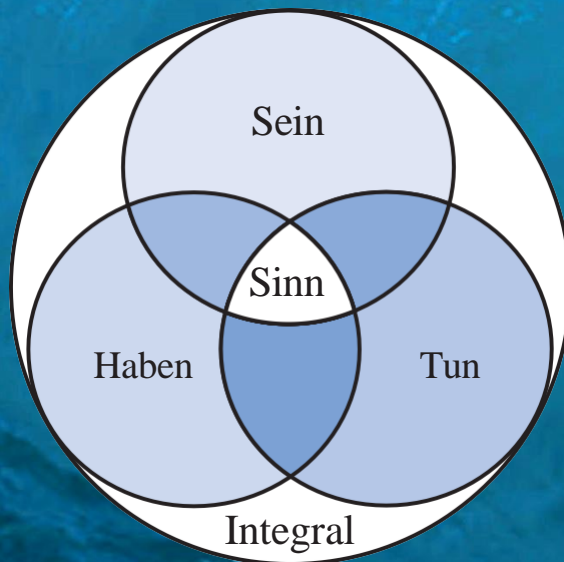


Lösungsmethode: SinnIntegral

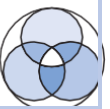
Sinneswandel

&

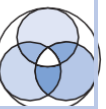
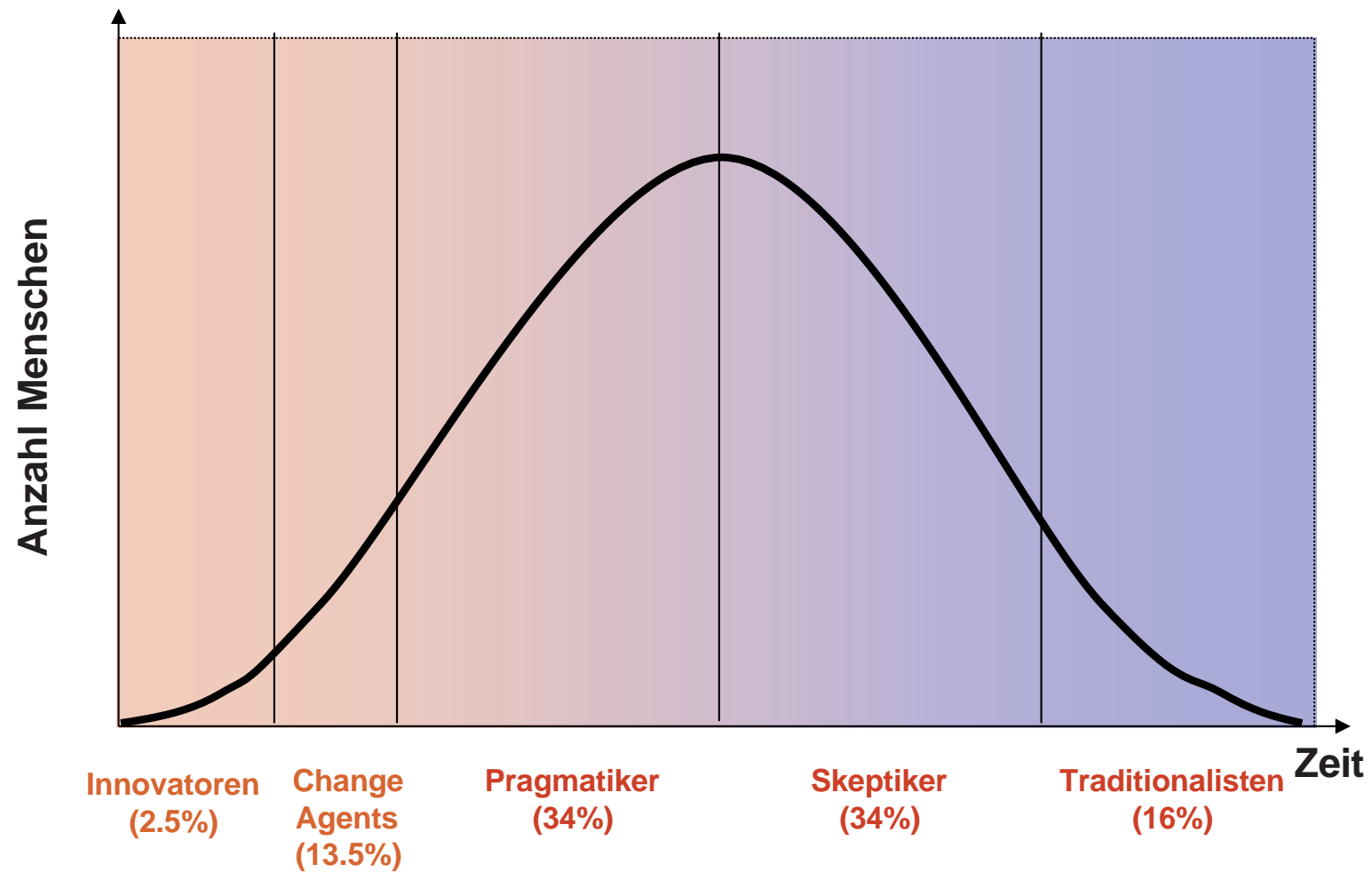
Umsetzung



**Das „Surfbrett“ einer neuen Form
von Führung und Leadership -
Sinnzentriert und Integral,
d.h. ganzheitlich, umfassend und ausbalanciert.**



Zielgruppe: Innovative Verantwortungsträger/Innen



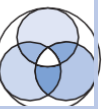
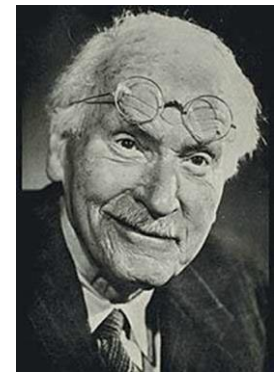
Suche nach dem Weg

C.G. Jung (weltbekannter Psychoanalytiker) bringt es aus seiner Sicht auf den Punkt:

„Es besteht der Grundirrtum im Publikum, dass es bestimmte Antworten, Lösungen oder Anschauungen gebe, die einer nur sagen müsse, um das nötige Licht zu verbreiten.

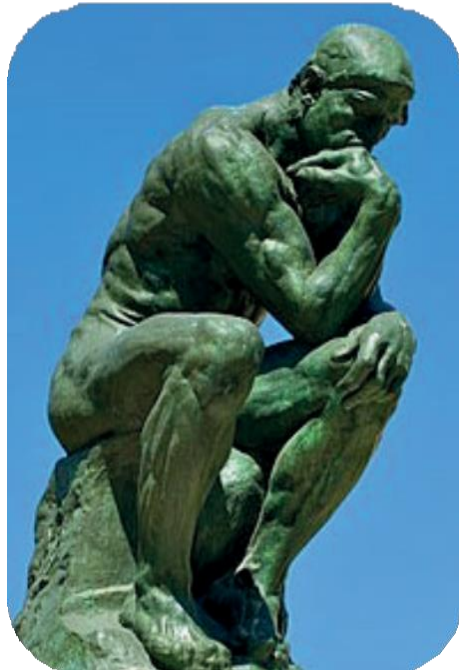
Die schönste Wahrheit nützt aber nichts - wie die Geschichte tausendfältig zeigt -, wenn sie nicht zur ureigenen inneren Erfahrung des einzelnen geworden ist. Jede eindeutige, sogenannte klare Antwort bleibt aber stets im Kopfe stecken und dringt nur in den allerseltensten Fällen bis zum Herzen vor. Nicht die Wahrheit zu wissen tut uns Not, sondern sie zu erfahren. Nicht eine intellektuelle Anschauung zu haben, sondern den Weg zur inneren, vielleicht wortlosen, irrationalen Erfahrung zu finden, das ist das große Problem. Nichts ist fruchtloser, als davon zu reden, wie es sein müsste oder sollte, und nichts ist wichtiger, als den Weg zu finden, der zu diesen fernen Zielen führt.

Wohl die meisten wissen, wie es sein sollte, aber wer zeigt den Weg, auf dem man dahin gelangen könnte?“



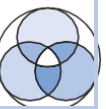
Ihre Entscheidungsoptionen

Love it !

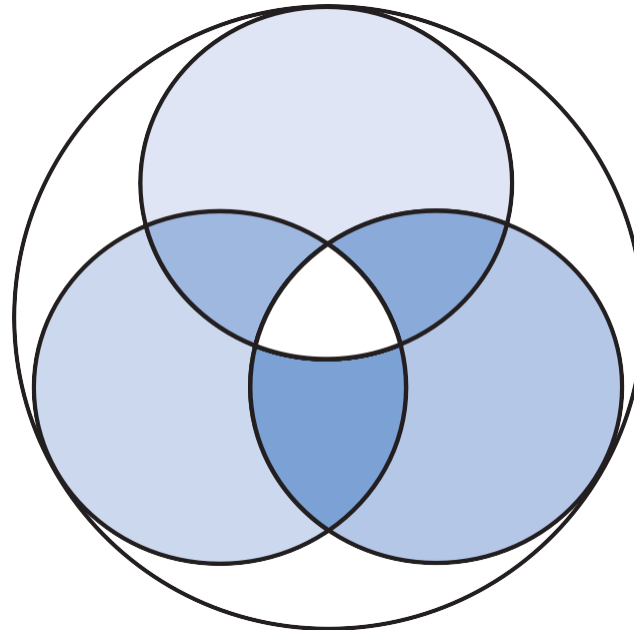


Change it !

Leave it !



SinnIntegral GmbH



**Dagmar und Raimund Riedel
Geschäftsführung und Mentoring**

Georgenstraße 6, 82152 Planegg

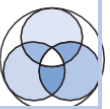
Tel.: 089/89930226, Fax: -27

Mobil: 0157/38770596

www.sinnintegral.de

Dagmar.Riedel@leadershipcreation.de

Raimund.Riedel@leadershipcreation.de

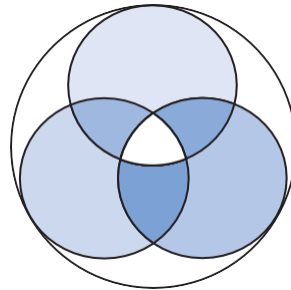


Weitergehende Informationen

„Um den SINN zu erkennen,
bedarf es des Sinneswandels.

Um den SINN zu erfüllen,
bedarf es der Umsetzung.“

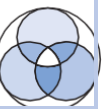
SinnIntegral



Der Lösungsansatz und -weg:

**Bewältigung und Meisterung von
Wandel, Krisen und Veränderungen**

**Sinnzentriert und Integral
d.h. ganzheitlich, umfassend
und ausbalanciert**



Zum Grundverständnis von SinnIntegral

Zeit für Sinneswandel und Umsetzung?!

Sind wir als Menschheit wie auch als einzelner Mensch bereit, in den Spiegel zu blicken, um zu erkennen, dass wir uns möglicherweise in der letzten Runde unserer bisherigen Entwicklung befinden und unsere Existenzgrundlage zunehmend zerstören?

Müssen wir uns jetzt nicht die Zeit nehmen, trotz aller bestehender Anforderungen und Herausforderungen sinnhafte, nachhaltige und wirksame Lösungen zu finden und umzusetzen?

Problemstellung und Herausforderung (I-IV)

Wir sind mitten drin im Krisenmodus und folglich im Bewältigungs- und Veränderungsdruck, ganz zu schweigen von den persönlichen, privaten und beruflichen Herausforderungen.

Es ist sicherlich keine Option, den „Kopf in den Sand zu stecken“. Es gilt vielmehr, diese Wellen des Wandels bewusst anzunehmen und zu erkennen, welche Möglichkeiten und Chancen jedem Individuum noch zur Verfügung stehen, um diese bewältigen und meistern zu können.

Lösungsmethode: SinnIntegral

Durch persönlichen Sinneswandel und tatsächliche Umsetzung kann ein Lösungsweg gelingen, indem die existenzielle Wertekette vom Sein zum Tun zum Haben mit einem u.a. sinnhaften und integralen Führungs- und Lebensstil harmonisch verbunden wird.

Zielgruppe: Innovative Verantwortungsträger/Innen

Dieser Lösungsweg wendet sich an innovative Personen, die offen sind für das Neue und persönlich dazu beitragen möchten, die Wellen von Wandel, Krisen und Veränderungen im Rahmen ihrer Möglichkeiten zu bewältigen (weltlich) und zu meistern (spirituell). Die Übernahme von Verantwortung und die Bereitschaft zur Selbsterkenntnis sind hierbei wesentliche Voraussetzungen.

Suche nach dem Weg

Das Wissen über die Notwendigkeit von Veränderungs- und Wandlungsprozessen ist unzureichend. Es geht vielmehr darum, die erworbenen Erkenntnisse in die tatsächliche Handlung und Umsetzung zu bringen.

Ihre Entscheidungsoptionen

Fühlen Sie sich dem „Change it!“ verbunden, dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme für weitergehende Informationen zu unserem Lösungsansatz und -weg.

SinnIntegral GmbH

Zusammen mit unserem Team begleiten wir Sie gerne auf diesem Weg ganz nach dem Grundsatz: „Den Wandlungs-, Veränderungs- und Lernprozess muss der Mensch alleine vollbringen, und trotzdem kann es niemand alleine tun.“